

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

COMUNE DI REGGELLO – AVVISO DI INDIZIONE DI UNA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, PREVIO COLLOQUIO SELETTIVO, AI SENSI DELL'ART.3, COMMA 5, D.L. 44/2023 (CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 21 GIUGNO 2023, N.74), PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027 del Comune di Reggello, approvato con deliberazione di Giunta n. 34 del 28/03/2025 così come modificato con delibera di Giunta n. 91 del 13/08/2025 in forza della quale si prevede l'assunzione di N. 1 persona nel profilo di AGENTE DI POLIZIA LOCALE, Area degli Istruttori;

Visto il "Regolamento delle procedure di reclutamento del personale" approvato con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 83 del 17 ottobre 2023;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il D.L. 22 aprile 2023, n.44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n.74;

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75;

Considerato che la presente procedura potrà essere revocata in qualsiasi momento in caso di assegnazione di personale ex art. 34 bis del d.lgs 165/2001;

In esecuzione della propria Determinazione n. 848 del 24/10/2025 di approvazione del presente avviso di selezione;

Considerato che in avanti l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve potrà essere indicata anche solo con Unione;

RENDE NOTO

- **che è indetta procedura di stabilizzazione - riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. art. 3, comma 5, del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023 finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di "Agente di Polizia Locale" – Area Istruttori;**
- **la stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal dipendente, nella qualifica ricoperta, nei limiti dei posti disponibili della vigente programmazione assunzionale;**

ART.1

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In conformità con quanto disposto dall'art. 3, comma 5, del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023, la procedura è riservata a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

a) aver maturato alla data di scadenza del presente avviso almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione, Comune di Reggello;

b) essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività previste nel presente avviso, a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

c) Possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lett.a) e b) del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 che testualmente sancisce:

- Risultati in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

- Sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione

Non è servizio utile, ai fini della partecipazione alla presente procedura, il periodo di lavoro prestato con tipologie contrattuali diverse dal lavoro subordinato a tempo determinato, quali ad esempio, i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali, quelli relativi a contratti ex art. 90 e 110 del D.lgs. 267/2000, i contratti di lavoro interinale/somministrazione di lavoro.

Si ribadisce, altresì, che non si terrà conto di eventuali periodi di servizio maturati presso altre Pubbliche Amministrazioni diverse dal Comune di Reggello o presso datori di lavoro privati, anche se svolti in servizi comunali esternalizzati/appaltati.

d) Possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale riconosciuto equipollente per effetto di legge.

Coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare alla selezione esclusivamente previo espletamento di una procedura di riconoscimento ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/2001. Il candidato è ammesso con riserva qualora non sia ancora stato emesso dalle competenti autorità il provvedimento di riconoscimento, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che detto riconoscimento dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza del titolo di studio conseguito a quello richiesto dal presente avviso, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione, deve espressamente dichiarare di aver avviato l'iter procedurale per il riconoscimento dell'equipollenza del titolo di studio estero, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono permanere all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il candidato è ammesso con riserva qualora non sia ancora stato emesso dalle competenti autorità il provvedimento di riconoscimento, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che detto riconoscimento dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione.

ART. 2- REQUISITI GENERALI

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella per il collocamento in quiescenza;
- iscrizione nelle liste elettorali;
- Idoneità psico-fisica;
- Patente di tipo B o superiore
- non avere riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'art. 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021; Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. 235/2012; non essere sottoposto/a a misura restrittiva della libertà personale

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- Non trovarsi nella condizione di disabile in conformità a quanto previsto dall'art. 3, comma 4, della L. 68/1999;
- Possesso dei requisiti, richiesti dall'art.5 della Legge n. 65/1986, necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- Disponibilità incondizionata a prestare servizio armato, oltre all'assenza di motivi ostativi al porto e detenzione di armi;
- disponibilità incondizionata a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale.

Possesso dei requisiti psicofisici per lo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo oggetto della presente selezione e, in particolare, idoneità incondizionata allo svolgimento dei servizi esterni, secondo la normativa in vigore e secondo i regolamenti applicabili in materia. Ai sensi della legge 68/1999 e dell'art. 1 della legge 120/91, la condizione di persona disabile e/o di privo della vista sono causa di inidoneità, in quanto preclusive all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire.

I candidati devono inoltre risultare in possesso dei requisiti psico-fisici di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il rilascio e il rinnovo del porto d'armi per difesa personale.

I candidati dovranno in ogni caso essere comunque in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del DPR 487/1994.

Si ricorda che tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande, nonché al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. In caso di atti e/o dichiarazioni false o mendaci, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento della procedura, a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese e di disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decade dai benefici conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti generali, specifici e psico-fisici previsti nel bando di selezione verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 3 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – COMUNICAZIONI

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

1. Le persone interessate a partecipare alla presente selezione devono inviare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** attraverso il Portale unico del reclutamento (InPA) di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001 predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui al seguente link:

<https://www.inpa.gov.it/>

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

prima dell'invio della domanda è necessario registrarsi al Portale e compilare il proprio curriculum vitae. La registrazione è gratuita e vi si accede esclusivamente tramite i sistemi di identificazione digitale resi disponibili dal suddetto Portale: SPID, CIE, CNS, eIDAS.

2. La procedura di invio delle candidature sarà attiva dal giorno di pubblicazione su InPA del presente bando. La domanda, pertanto, dovrà essere inviata entro e non oltre il giorno 18/11/2025 alle ore 23.59 a pena di inammissibilità. Dopo tale termine, infatti, il sistema non consentirà di presentare le domande non perfezionate o in corso di invio.

3. In caso di modifica o di integrazione della domanda di partecipazione prima della scadenza del presente bando, verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

4. I candidati dovranno accertarsi, prima di procedere con l'invio, che i dati inseriti siano corretti, posto che una volta scaduto il termine di apertura del bando, non sarà possibile apportare modifiche alla domanda di partecipazione inviata. Dopo aver eseguito l'invio della domanda, alla stessa sarà attribuito un codice di candidatura associato in maniera univoca alla singola candidatura.

5. In caso di accertato malfunzionamento della piattaforma, che impedisca l'utilizzazione della stessa, il termine per la presentazione della domanda è prorogato in misura corrispondente al periodo di mancata operatività del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente avviso.

6. Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e le informazioni contenute nel curriculum vitae sono rilasciate sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate e hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, anche successivamente alla formazione della graduatoria. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale e la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

7. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta o che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti prescritti per la registrazione al Portale e/o dal presente bando.

8. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura concorsuale, nel rispetto della disciplina del Regolamento europeo n.679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003, nonché all'utilizzo da parte dell'Unione, degli Enti aderenti all'Unione e degli eventuali futuri utilizzatori della graduatoria ed eventualmente dell'affidatario del servizio, del domicilio digitale indicato nella domanda di partecipazione.

Comunicazioni

L'esito delle prove sarà pubblicato sul sito internet dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, del Comune di Reggello e sul portale Reclutamento inPA all'indirizzo www.inpa.gov.it e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Anche tutte le altre comunicazioni e informazioni ai candidati relative all'espletamento della selezione sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, sul Comune di Reggello e sul Portale del Reclutamento inPA all'indirizzo www.inpa.gov.it. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

ART. 4 – DICHIARAZIONI E DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. In fase di registrazione al Portale InPa, tramite la compilazione del proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al DPR n. 445 /2000, il/la candidato/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, dichiara:

- a) le proprie generalità (cognome, nome e codice fiscale, luogo e data di nascita);
- b) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo pec o un domicilio digitale a lui/lei intestato/a al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico;
- c) di essere in possesso dei requisiti richiesti del bando ai fini della partecipazione alla selezione, dichiarando in proposito:
 - il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto/a, oppure i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
 - la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale, per coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
 - l'istituto scolastico che ha rilasciato il titolo di studio necessario ai fini della partecipazione alla selezione, la data di conseguimento, la votazione. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il/la candidato/a deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano, oppure deve dichiarare che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- d) di appartenere a una o a più delle categorie riservatarie del presente bando;
- e) gli eventuali titoli di preferenza;
- f) Ai sensi delle disposizioni normative in materia, i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova scritta, nonché la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo. La richiesta dovrà essere presentata all'indirizzo PEC uc-valdarnoevaldisieve@postacert.toscana.it e dovrà essere accompagnata da apposita documentazione medico-legale rilasciata dall'ASL di riferimento;
- g) l'accettazione senza riserva delle disposizioni del presente bando;
- h) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, inserita all'interno del bando di selezione;
- i) che le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione ed il contenuto del curriculum sono documentabili a richiesta dell'ente.

2. La piattaforma inPA consente di caricare documentazione a corredo della domanda, che dovrà essere allegata solo da coloro che dichiarano di trovarsi in una delle seguenti condizioni specifiche:

- a) l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equivalenza e/o equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando;
- b) la dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica attestante i disturbi specifici di apprendimento (DSA) e le misure/strumenti

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

compensative/i occorrenti in funzione della propria necessità, solo per coloro che richiedono i benefici previsti dalle disposizioni normative, pena la mancata fruizione di tali benefici;

c) la documentazione attestante l'appartenenza alle categorie riservatarie di cui al presente bando

3. L'Amministrazione potrà, a suo insindacabile giudizio, richiedere, altresì, ai recapiti forniti dal/la candidato/a, documentazione integrativa a precisazione di quella prodotta e ritenuta non esaustiva, fissando un termine perentorio per la produzione della stessa. Quanto dichiarato potrà essere sottoposto a verifica dall'Amministrazione.

ART. 5 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- l'omissione nella domanda delle generalità del candidato (nome, cognome, data di nascita, residenza);
- l'inoltro della domanda con modalità diversa da quella prevista dal presente bando;
- la mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti dal presente bando;
- la mancata presentazione alle prove nel luogo, giorno e orario stabiliti;
- La mancata integrazione della documentazione e/o delle informazioni richieste dal Servizio Personale Associato entro il termine assegnato.

ART. 6- PROVA DI VERIFICA DEI REQUISITI E DELLE ATTITUDINI PROFESSIONALI MEDIANTE COLLOQUIO

L'ammissione alla prova selettiva è comunicata ai candidati almeno quindici giorni prima della data di svolgimento della stessa, attraverso il portale "InPA".

Il colloquio avrà luogo presso la sede del Comune di Reggello, in un'aula aperta al pubblico.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno esibire un documento d'identità personale in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciari.

Per la valutazione della prova, la Commissione esaminatrice interna o esterna, appositamente nominata con delibera del responsabile del personale, composta da tre componenti (un Presidente e due componenti esperti) disporrà di un punteggio massimo pari a 30.

La prova si articolerà in due fasi:

- la prima fase è volta ad accertare le competenze acquisite, mediante valutazione dell'attitudine allo svolgimento di compiti che richiedono il raggiungimento di obiettivi e risultati, delle motivazioni professionali e della capacità di sviluppare competenze e livelli di performance in linea con la missione istituzionale del Comune di Reggello.

- la seconda fase consiste in un colloquio che potrà vertere in una o più delle seguenti materie:

1. diritto costituzionale ed amministrativo con riferimento anche alla normativa sulle autonomie locali;
2. elementi di diritto penale e procedura penale;
3. legislazione in materia di commercio fisso, su area pubblica e pubblici esercizi;
4. codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
5. normativa afferente la depenalizzazione e procedura di applicazione delle sanzioni amministrative (Legge n.689 del 24.11.1981 e ss.mm.ii);
6. ordinamento della Polizia Municipale.

Il colloquio è mirato ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato nonché l'attitudine del medesimo, all'espletamento delle funzioni del profilo professionale oggetto del presente avviso. La prova si intende superata se il candidato ottiene la votazione di almeno 21/30.

Le prove di esame, in coerenza con l'art. 35 quater del D. Lgs. 165/2001, tenderanno a verificare le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/abilità/competenze personali, i comportamenti organizzativi,

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

l'attitudine e la motivazione dei candidati, con riferimento alle specifiche attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, tenuto conto del contenuto professionale oggetto della presente selezione.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 104/92.

I candidati, nella domanda di partecipazione in relazione alla propria disabilità, devono specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, Legge n. 104/1992).

Ai sensi dell'art. 7, co. 6 del DPR 487/1994 si prevede che per i candidati con disabilità accertata lo svolgimento delle prove concorsuali avvenga attraverso l'adozione di misure compensative.

Il colloquio sarà valutato, relativamente agli argomenti trattati, con riferimento: alla preparazione specifica, anche normativa, alle competenze specialistiche, trasversali e relazionali, dimostrate dal candidato, alla capacità di orientamento nella gestione del caso concreto e di risoluzione di problemi. Al termine del colloquio verrà espresso un giudizio di idoneità/non idoneità. Ultimati i colloqui, la Commissione esaminatrice, preso atto della valutazione dell'attività lavorativa svolta presso il Comune predisposta dal Responsabile dell'Area Vigilanza di cui al presente articolo, quarto capoverso, procederà a formare la graduatoria finale dei candidati idonei al colloquio e positivamente valutati, sulla base del giudizio attribuito relativo all'attività prestata. In caso di parità si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994. L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria formulata dalla Commissione esaminatrice. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali), con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" - Area Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali. Il candidato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione sarà invitato, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, ad autocertificare il possesso dei requisiti richiesti e/o dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora in sede di controllo e verifica delle dichiarazioni rese, venga accertata la loro non corrispondenza a quanto dichiarato, si determinerà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, oltre a tutte le altre conseguenze di legge previste per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci. In particolare, per quanto concerne l'idoneità fisica, sarà sottoposto a visita medica tesa ad accertare l'idoneità alle mansioni relative al profilo prescelto in sede di sottoscrizione del contratto di lavoro; in caso di accertata inidoneità, si procederà alla risoluzione dal rapporto di lavoro. L'accertamento di dichiarazioni mendaci, produzione di atti falsi o comunque non corrispondenti a verità - oltre alla risoluzione del rapporto di lavoro, e fatte salve tutte le altre iniziative di legge - determinerà la cancellazione dalla graduatoria

Il diario delle prove sarà comunicato sul Portale InPA.

PARTECIPAZIONE ALLE PROVE IN CASO DI GRAVIDANZA O ALLATTAMENTO

1. Ai sensi dell'art. 7, comma 7, D.P.R. 487/1994, l'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto per le prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, ed assicura, altresì, la disponibilità di appositi spazi per l'allattamento nelle sedi dedicate allo svolgimento delle prove.

2. Le candidate che vorranno usufruire di tali possibilità dovranno farne preventiva richiesta all'indirizzo mail: personale@uc-valdarnoevaldisieve.firenze.it

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successiva determinazione, sarà nominata la Commissione esaminatrice, in conformità a quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 487/1994, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità e pari opportunità previste dalla legge.

ARTICOLO 8 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI PER L'ASSUNZIONE - VISITA MEDICA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Ai fini dell'assunzione si potrà provvedere a verificare, tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, il possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando e la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Qualora il Servizio Personale Associato riscontri difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata dal candidato o acquisita d'ufficio, o accerti la mancanza di uno dei requisiti dichiarati dal candidato e richiesti per l'ammissione dal bando di selezione, provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria, ovvero a rettificare la sua posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Il candidato nei confronti del quale verrà disposta l'assunzione sarà sottoposto all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire, da parte del Medico Competente.

L'esito negativo della visita medica comporterà l'esclusione dalla selezione o l'impossibilità all'instaurazione del rapporto di lavoro oppure l'annullamento dell'assunzione, se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

L'esito definitivo della valutazione è trasmesso dalla Commissione esaminatrice all'Ufficio Personale Associato, che provvede con propria determinazione all'approvazione della graduatoria definitiva e alla sua pubblicazione sul Portale inPA, sul sito dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve e sul Comune di Reggello.

ARTICOLO 9- ASSUNZIONE IN SERVIZIO E TRATTAMENTO ECONOMICO

I vincitori della selezione dovranno assumere servizio previa stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. - Funzioni Locali.

Qualora i vincitori rinuncino o decadano dal servizio, gli Enti si riservano la facoltà di procedere, in sostituzione degli stessi, all'assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell'ordine di graduatoria.

Compatibilmente con le previsioni di cui all'art. 8 del presente bando, viene dichiarato decaduto dalla graduatoria il candidato che, invitato dall'Amministrazione per l'accettazione formale dell'assunzione e/o per la firma del contratto, rinuncia o non si presenta senza giustificato motivo.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova di 6 mesi ai sensi di quanto disposto dal vigente C.C.N.L. - Funzioni Locali.

Il trattamento economico spettante ai vincitori è quello previsto per l'Area degli Istruttori dal vigente C.C.N.L. - Funzioni Locali e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

L'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve si riserva la facoltà di revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione delle assunzioni previste dal presente bando nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'utilizzo delle presenti graduatorie e/o l'effettuazione dell'assunzione, o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni.

Qualora l'immissione in servizio a tempo indeterminato/determinato avvenga prima del buon esito delle verifiche d'ufficio di cui al presente avviso, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se, dall'esito dei controlli successivi, risultino motivi ostativi all'assunzione.

ART. 10- INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve in qualità di titolare, in ossequio al Regolamento U.E. 2016/679 (G.P.D.R.) tratterà i dati personali, conferiti dai candidati con la domanda di partecipazione, con modalità cartacee ed informatiche, per le finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione della graduatoria di cui al presente bando.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario a reperire la professionalità richiesta esclusivamente dal personale interno ed esterno autorizzato ed espressamente incaricato.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

I dati potranno essere trasmessi a qualsiasi altro soggetto pubblico e privato nei limiti delle finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione dalla graduatoria connessa al presente bando ed alla verifica delle autodichiarazioni rese dal candidato.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura di selezione.

Gli interessati potranno esercitare i propri diritti (artt. 15 e ss. del G.P.D.R.) presentando apposita istanza.

ARTICOLO 11 - DISPOSIZIONI FINALI

I candidati con la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso accettano espressamente tutte le clausole e le condizioni stabilite nel medesimo.

L'ammissione delle domande di partecipazione al presente bando di selezione avverrà con riserva.

Per informazioni rivolgersi al Servizio Personale Associato:

- tel. 0559765923;

- email: personale@uc-valdarnoevaldisieve.firenze.it.

Competente per l'istruttoria delle domande è il Servizio Personale Associato.

Pontassieve, 29/10/2025

La Responsabile del Servizio Personale Associato