



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO PER L'ANNO 2024

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Municipale n.161 del 23/12/2024 immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo economica decentrato anno 2024;

VISTO a tal fine il parere positivo rimesso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20/12/2024 (parere n. 43).

TUTTO CIO' PREMESSO

Il giorno 30 dicembre 2024 alle ore 9,00 nella stanza del Vice Segretario Generale si sono riunite la rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione sindacale.

Per la parte pubblica sono intervenuti:

- Dott. Massimo Origa- Segretario Generale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Marilena Baldini – Responsabile del Settore Contabilità e Finanze componente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Simone Piccioli – Vice Segretario Comunale, componente della Delegazione trattante di parte pubblica

Per la parte sindacale, quali componenti delle RSU, sono intervenuti i dipendenti:

- Formigli Grazia
- Menci Lucia
- Minguzzi Daniele
- Romei Sandra
- ERUNI ROSSANO

Sono presenti all'incontro Antonio Morelli rappresentante territoriale GCIL Funzione Pubblica e ~~Alto Borgheresi rappresentante territoriale UIL Funzione Pubblica.~~

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo economico decentrato integrativo si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 del C.C.N.L. del 16/11/22 e disciplina i criteri di ripartizione delle



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Reggello, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio — 31 dicembre 2024 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE.

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Servizio Personale della Unione dei Comuni.

Per l'anno 2024 è la n. 866 del 28/11/2024.

Costituisce l'allegato 1 del presente accordo.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Per l'anno 2024 si prende atto dell'importo di € 378545,38 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato n. 2, parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, sono destinate al finanziamento delle:

1. Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche);
2. Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2024, sono pari a Euro 206998,27 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 80 del C.C.N.L. come dal prospetto allegato n.2.

Come previsto dall'art. 80 comma 3 del CCNL del 16/11/2022 alla performance individuale per l'anno 2024 è destinato l'importo pari o superiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL del 16/11/2022.

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L., commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2025.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. In attuazione dell'art. 11 del C.C.D.I e in particolare del comma 4 la quantificazione delle indennità di cui alla tabella b è la seguente:

a) indennità dal n. 1 al n.13 sono determinate nella misura massima di € 1.000.

b) quella di cui al n. 5 che viene determinata secondo le seguenti fasce:

- prima fascia € 1.000
- seconda fascia €1.500
- terza fascia € 2.000
- quarta fascia € 2.500

Allo stato attuale non ricorre la fattispecie di cui al punto 13.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis del CCNL del 2018 e art. 84 bis del 2022)

Espletamento di attività esposta a rischio:

-2,00 € al giorno;

Espletamento di attività disagiata

-Euro 10,00



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

per ogni giornata festiva o non lavorativa nella quale il Personale dei Servizi Anagrafici viene individuato per il servizio essenziale di Stato Civile.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies del CCNL del 2018 e art. 7 comma 4 lett e)

1.L'indennità compete al personale di Polizia locale che in via continuativa svolge servizi ordinari esterni di vigilanza, intesi come attività che si svolgono ordinariamente all'esterno con la sola eccezione degli eventuali adempimenti strettamente conseguenti e correlati.

2.L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio ordinario esterno e compensa tutti i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio.

3.La misura dell'indennità giornaliera, viene fissata in €. 5,00.

4.L'indennità viene corrisposta solo per le giornate di effettivo servizio ordinario esterno risultanti dall'attestazione mensilmente rilasciata dal Responsabile del Servizio. Qualora, per particolari esigenze organizzative dell'Ente, ovvero a causa della fruizione da parte del dipendente di specifici permessi ad ore, la prestazione lavorativa nei servizi esterni non copra la durata della giornata lavorativa, l'indennità sarà riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni.

INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies del CCNL del 2018 e art. 7 comma 4 lett. w del C.C.N.L. del 2022)

Al personale inquadrato nell'area degli istruttori e nell'area dei Funzionari e delle elevate Qualificazioni, non titolare di incarico di E.Q., appartenente al Servizio di Polizia locale, incaricato in via continuativa di compiti di responsabilità, è attribuita l'indennità di funzione, che tiene conto anche del grado rivestito, determinata sulla base dei seguenti parametri:

☐ Funzioni di Vice responsabile con la responsabilità di struttura organizzativa, preliminarmente istituita che comporta coordinamento di personale e responsabilità di area omogenea di materia.

L'indennità è determinata in € 2.500.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2024

Il Contratto Integrativo decentrato parte normativa definisce i "criteri progressione economica all'interno della categoria" Per l'anno 2024 le risorse sono pari a euro 11500,00.=

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

INCENTIVAZIONE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INDICATE NELL'ART. 80, COMMA 2, LETT. G), CCNL DEL 2022.

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge sono disciplinate da apposito regolamento e più precisamente:

1. incentivi per funzioni tecniche " . Risorse presunte previste in € 28242,31
2. Incentivi per il Recupero gettito IMU-TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 901, Legge 30/12/2018 n. 145. Risorse presunte previste per l'anno 2024 in € 16509,43;

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Sono confermati i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della Retribuzione di risultato dei titolari di posizione di Elevata Qualificazione:

- Raggiungimento risultato dell'Ente;
- Comportamento organizzativo
- Andamento attività ordinaria.

AZIONI POSITIVE

Le parti danno atto che il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio è stato approvato con delibera di G.C. n. 9 del 27/01/2022.

Letto, firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Massimo Origa

Dott.ssa Marilena Baldini

Dott. Simone Piccioli

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Per le OO.SS.

CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Antonio Morelli

UIL-FPL – Sig. Aldo Borgheresi

NON PRESENTE



COMUNE DI REGGELLO
Provincia di Firenze

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Formigli Grazia

Menci Lucia

Minguzzi Daniele

Romei Sandra

ERRINI ROSSANO

Grazia Formigli
Lucia Menci
Daniele Minguzzi
Sandra Romei
Rossano Errini

mi
St
Errini

Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve
COMUNE di REGGELLO

ANNO 2024

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	1.000,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART. 14	115.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	33.000,00
INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	
Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	
INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	
ART. 80 COMMA 1 CCNL 16.11.2022 (DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI EX ART. 79 COMMA 1)	22.547,11
...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	171.547,11

UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

INDENNITA' DI TURNO	15.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	2.500,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	6.500,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	6.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO RICORRENTE	30.000,00

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	2.500,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	1.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	2.500,00
MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	2.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	33.000,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ICI	16.509,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ISTAT	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - funzioni tecniche	28.242,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2. lett. a), CCNL 21/05/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2. lett. b), CCNL 21/05/2018)	
PROGETTI SPECIFICI	
nuove progressioni	11.500,00
premio produttività	2.000,00
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	9.150,00
TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	1.960,00
produttività individuale	66.637,27
totale	378.545,38
totale importi da liquidare capitoli fondo	149.137,27
importi da trasferire unione	11.110,00
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	378.545,38

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom right and several smaller ones above it.]