

COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 866 del 28/11/2024 per l'anno 2024 nei seguenti importi:

Descrizione	
	2024
Risorse stabili	249098,77
Risorse variabili	120470,15
Residui anni precedenti	32439,70
Decurtazioni	-23463,24
Totale	378545,38

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 133392,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1,2,7	23308
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.513
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	12.201

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	24215
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4083
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Incremento 0,20% monte salari 2001	3722,62

COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

Riduzione fondo per personale trasferito	-14208
--	--------

Quanto sopra costituisce il nuovo importo consolidato 2017 secondo l'art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018, per un totale di € **196226,62** cui si aggiungono:

	2024
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA-ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	7559,11
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	7559,11
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6489,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4565,08
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS- DIFFERENZIALI D3 E B3	23109,56
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	45313,04

Per un totale pari ad € 243705,86 per il 2023 ed € 249098,77 per il 2024

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	
	2024
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 80, comma 1 risparmi di spesa	32349,70
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	44751,74
Art. 67, comma 3, lett. d) frazione RIA anno precedente	30,61
Art. 79, comma 2, lett. d) risparmi straordinario	8579,65
Art. 79, comma 2, lett. c) conseguimento obiettivi dell'ente	45500
Art. 67, comma 3, lett. f) / Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Art. 13, comma 4, lett. b), CCNL 22.1.2004 – trasferimento dai Comuni per personale assegnato	
Art. 79, comma 2, lett.b - 1,2% monte salari 1997	18123
Art . 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021 – 0,22 M.S. 2018	3575,15
Art.79 comma 1 lettera B e comma 5-CCNL 2019/2021 84,50 € a dip al 31.12.2018	12844,00
Totale	152909,85

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 2019-2021

Le integrazioni del fondo 2024 sono state disposte dalla Giunta comunale con le deliberazioni n. 41 del 12/04/2024 e n. 132 del 6/11/2024 con le quali, nell'ambito dell'approvazione della sezione 2.2 sezione Performance del PIAO, sono stati approvati gli obiettivi gestionali e gli obiettivi dei progetti suscettibili di incremento delle risorse economiche e quantificate le risorse aggiuntive con cui integrare il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, disponibili nel bilancio di previsione.

COMUNE DI REGGELLO
Città Metropolitana di Firenze

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
	2024
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 decurtazione consolidata 2011-2014	18220,00
Personale assegnato a seguito di trasferimento funzioni	5243,24
Totale riduzioni	23463,24

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	2024
Risorse stabili	249098,77
Risorse variabili soggette al limite	63653,61
Risorse variabili non soggette al limite	89256,24
Decurtazioni	-23463,24
Totale	378545,38

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 171547,11

Descrizione	Importo
	2024
Indennità di comparto	33000,00
Progressioni orizzontali	1000
Differenziali stipendiali	137547,11
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	171547,11

COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 141076,16, così suddivise:

Descrizione	
	2024
Nuove PEO da attribuire nell'anno	11500
Indennità di turno	15000
Indennità di rischio	6000,00
Indennità di disagio	1000,00
Indennità di maneggio valori	2500,00
Lavoro notturno e festivo e reperibilità (1)	4500,00
Indennità di servizio esterno	6500,00
Indennità di funzione polizia	2500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022)	31000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 - N.P. A.)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16.11.2022	44751,00
Produttività di cui all'articolo 80, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022	68637,27
Progetti specifici	
Trasferimenti Unione e protezione civile	11110,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	2024
Somme non regolate dal contratto	171547,11
Somme regolate dal contratto	162247,27
Destinazioni ancora da regolare	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	44751,00
Totale	378545,38

COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 249098,77 per il 2024 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 171547,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2023	2024	Differenza 2024 su 2023
Risorse stabili	243705,86	249098,77	5392,91
Risorse variabili	107817,98	88517,26	-19300,72
Residui anni precedenti	28034,65	40929,35	12894,7
Totale	379558,49	378545,38	-1013,11

Di cui soggette a limite **267882,12** **267439,34**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate e relativi oneri riflessi ed Irap, trovano copertura negli appositi capitoli delle varie missioni e programmi del Titolo I Macroaggregato 101 e Macroaggregato 102, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo 2024 come determinato dall'Amministrazione con la determinazione n. 866 del 28/11/2024 è impegnato al capitolo 2343 missione 1 programma 10.

Il Segretario Comunale
Dott. Massimo Origa