

COMUNE DI REGGELLO
(Città Metropolitana di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _3/12/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Massimo Origa –(Segretario Comunale) Componenti: Simone Piccioli (Vice Segretario Comunale) Marilena Baldini (Responsabile del Settore Contabilità e Finanze) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-C.S.A., DICCAP- RSU ENTE Firmatarie della preintesa: FP-CGIL-RSU dell'Ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO, CISAL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La relazione verrà inviata all'Organo di Controllo interno. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 E' stato adottato con Delibera G.M. n. 41 del 12/04/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con Delibera G.M. n. 41 del 12/04/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance relativa al 2023, approvata con Delibera G.M. n. 135 del 13/11/2024, è stata validata dal Nucleo di Valutazione Associato in data 22 Novembre 2024, consultabile sul sito internet nella sezione Amministrazione Trasparente al seguente link https://servizi-reggello.e-pal.it/L190/?idSezione=33813&id=&sort=&activePage=&search=

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (preintesa)

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della illustrazione del fondo e la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con Determinazione n.866 del 28/11/2024 pari ad Euro 378545,38.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato TAB. A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo relativo all'anno 2024.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*		Importo
		ANNO 2024
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività piu' premi		68637,27
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali		138547,11
Nuove progressioni		11500,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.		
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo		37000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio		1000
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità		28000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)		28242,00
Art. 17, comma 2, lett. l) – altri compensi per specifiche responsabilità		5000,00
946,56Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia		
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente		
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto		33000,00
Traferimenti personale Unione/protezione civile		11110,00

Altro Recupero ICI-		16509,00
Progetti specifici		
Totale		378545,38

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 2019 - 2021

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 22/06/2011, come integrato dalle seguenti delibere: Delibera G.M. N. 55 del 8/05/2019 e Delibera G.M. n. 88/2023 per i Funzionari titolari di Posizione Organizzativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella deliberazione della Giunta Comunale Delibera G.M. n. 41 del 12/04/2024 per l'anno 2024, alla quale si rimanda, ci si attende un incremento della produttività del personale del Comune di Reggello.

Il Segretario Comunale

Dott. Massimo Origa