



COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

DELIBERA n. 132 del 06/11/2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026. INTEGRAZIONE RISORSE DI CUI AL COMMA 3 DELL'ART. 79 CCNL 16.11.2022

L'anno duemilaventiquattro il giorno sei del mese di novembre convocata nei modi di legge per le ore 08:30 nella sede del Comune di Reggello, si è riunita la Giunta Municipale sotto la presidenza di Piero Giunti nella sua qualità di SINDACO e con l'intervento degli assessori che dall'appello risultano essere i seguenti:

GIUNTI PIERO	SINDACO	Presente
BARTOLOZZI JO	VICE SINDACO	Presente
BARTOLINI ADELE	ASSESSORE	Presente
BATIGNANI TOMMASO	ASSESSORE	Presente
COSI ANDREA	ASSESSORE	Presente
DEL SALA PRISCILLA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario comunale Dott. Massimo Origa che, ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lett. a) del D. Lgs. 267 del 18.08.2000, provvede alla redazione del presente verbale.



COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 121 in data 30/12/2023, immediatamente esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con delibera di Consiglio comunale n. 123 in data 30/12/2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- con delibera di Giunta comunale n. 7 in data 12/01/2024, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026, parte finanziaria;

VISTO inoltre il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggello;

DATO ATTO che:

- ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO);
- il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

ATTESO che il Comune di Reggello, alla data del 31 dicembre 2023 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, c.d. dei cedolini;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 41 del 12/04/2024 con la quale si è proceduto ad approvare, ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO);

RICORDATO che il PIAO è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- Sezione 1: la Scheda Anagrafica dell'Amministrazione
- Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione
- Sezione 3: Organizzazione e Capitale umano
- Sezione 4: Monitoraggio;

CHE le sezioni sono a loro volta ripartite in sottosezioni, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

CHE nella nuova logica della programmazione integrata assunta dal PIAO, la sottosezione Performance, obbligatoria per i Comuni con più di 50 dipendenti come il Comune di Reggello, costituisce la prima leva per la creazione del Valore Pubblico e che in coerenza con la nuova impostazione, il Piano dettagliato degli obiettivi del 2024 del Comune di Reggello è stato strutturato individuando obiettivi operativi specifici funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici declinati nel DUP;

RICORDATO che:

- gli obiettivi definiti nella sezione Performance del PIAO necessitano di una migliore specificazione mediante la predisposizione di un piano dettagliato (P.d.O.) inteso come



COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

declinazione degli stessi o di obiettivi operativi ulteriori ma implicitamente contenuti nei documenti di programmazione dell'Ente ulteriormente dettagliabile in obiettivi da assegnare alle singole Unità Operative;

-nei prospetti degli obiettivi facenti parte del P.d.O. e degli obiettivi da assegnare alle Unità Operative del Settore vengono individuati anche quei servizi dell'Ente che risultano interessati, nel corso del corrente anno, da processi di miglioramento qualitativi e quantitativi, concreti e tangibili per l'utenza, nonché di nuovi servizi, che saranno oggetto di apposita verifica a consuntivo, con riferimento all'adeguamento delle disponibilità del fondo ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16 novembre 2022;

ATTESO che, in applicazione della disposizione contrattuale richiamata, nella deliberazione n. 41/2024 venivano quantificate le somme con cui integrare il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 essendo disponibili, nel bilancio di previsione, le risorse necessarie di cui all'art. 79 comma 2 lettera b) pari al 1.2% del monte salari 1997 e lettera c);

PRECISATO che il riferimento all'anno 2023, riportato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2024, costituisce mero errore materiale, dovendo invece intendersi riferito all'anno 2024, come correttamente riportato nel medesimo paragrafo;

RITENUTO pertanto di riformulare il paragrafo della Deliberazione n. 41/2024 mediante correzione del refuso come segue: "(...) di quantificare in Euro 45.500,00 oltre oneri riflessi, la somma con cui integrare il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, in Euro 18.123,00 oltre oneri riflessi la somma con cui integrare il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 in quanto, nel bilancio di previsione, sono disponibili le risorse necessarie pari al 1.2% del monte salari 1997";

CONSIDERATO inoltre che ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022 con decorrenza dal 1.1.2022 "gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) (nda incremento legato a scelte organizzative) e quelle di cui all'art. 17, comma 6 (nda fondo per le posizioni organizzative), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL";

RITENUTO, in applicazione della norma sopra riportata, di quantificare in Euro 4.446,12 oltre oneri riflessi, la somma con cui incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 in misura pari allo 0,22% del monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022, da ripartire tra fondo dipendenti per Euro 3.575,16 e fondo P.O. per Euro 870,96;

PRECISATO che il macro-aggregato spesa di personale come definito nel bilancio di previsione 2024-2026 non subisce alcuna variazione in aumento a seguito del presente provvedimento;



COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

ACQUISITI i pareri favorevoli in merito alla regolarità in linea tecnica e contabile espressi sul presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

A VOTI FAVOREVOLI UNANIMI, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di richiamare e approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di dare atto che il riferimento all'anno 2023, riportato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2024, costituisce mero errore materiale, dovendo invece intendersi riferito all'anno 2024, come correttamente riportato nel medesimo paragrafo;
3. Di riformulare il paragrafo della narrativa e il punto 2 del dispositivo alla Deliberazione n. 41/2024 mediante correzione del refuso come segue: "(...) di quantificare in Euro 45.500,00 oltre oneri riflessi, la somma con cui integrare il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, in Euro 18.123,00 oltre oneri riflessi la somma con cui integrare il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 in quanto, nel bilancio di previsione, sono disponibili le risorse necessarie pari al 1.2% del monte salari 1997";
4. Di quantificare, ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022, in Euro 4.446,12 oltre oneri riflessi, la somma con cui incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 in misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, da ripartire tra fondo dipendenti per Euro 3.575,16 e fondo P.O. per Euro 870,96;
5. Di precisare che il macro-aggregato spesa di personale come definito nel bilancio di previsione 2024-2026 non subisce alcuna variazione in aumento a seguito del presente aggiornamento;
6. Di confermare il PIAO 2024-2026 per quanto non modificato con il presente provvedimento;
7. Di dare mandato agli uffici preposti il compimento di tutte le attività conseguenti a quanto statuito nella presente deliberazione;
8. Di comunicare il presente atto, contestualmente all'affissione all'Albo, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Successivamente, stante l'urgenza

LA GIUNTA COMUNALE

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti art.134, comma 4, del D.L.vo 18.8.2000 n.267.



COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO

Piero Giunti

IL SEGRETARIO GENERALE

Massimo Origa



COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

Giunta Municipale

PROPOSTA PER LA GIUNTA MUNICIPALE

Proposta N. 2024 / 2727
UO Segreteria Generale

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026. INTEGRAZIONE RISORSE DI CUI AL COMMA 3 DELL'ART. 79 CCNL 16.11.2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 06/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
BALDINI MARILENA



COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

Giunta Municipale

PROPOSTA PER LA GIUNTA MUNICIPALE

Proposta N. 2024 / 2727
UO Segreteria Generale

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026. INTEGRAZIONE RISORSE DI CUI AL COMMA 3 DELL'ART. 79 CCNL 16.11.2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 06/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ORIGA MASSIMO



COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 132 del 06/11/2024

UO Segreteria Generale

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026. INTEGRAZIONE RISORSE DI CUI AL COMMA 3 DELL'ART. 79 CCNL 16.11.2022.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 19/11/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
ORIGA MASSIMO



COMUNE DI REGGELLO

Città Metropolitana di Firenze

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 132 del 06/11/2024

UO Segreteria Generale

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026. INTEGRAZIONE RISORSE DI CUI AL COMMA 3 DELL'ART. 79 CCNL 16.11.2022.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 08/11/2024 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 .

Responsabile della immissione all'albo pretorio online: ZANIOL STEFANO

Li, 26/11/2024

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
ZANIOL STEFANO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)