



COMUNE DI REGGELLO
Provincia di Firenze

ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO
PER L'ANNO 2023

PREMESSA

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 176 del 29 dicembre 2023, immediatamente eseguibile con la quale la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica la sottoscrizione definitiva dell'Accordo economico decentrato anno 2023;

VISTO a tal fine il parere positivo rimesso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 27/12/2023 (parere n.43).

TUTTO CIO' PREMESSO

Il giorno 29 dicembre 2023 alle ore 10,00 nella stanza del Vice Segretario Generale si sono riunite la rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione sindacale.

Per la parte pubblica sono intervenuti:

- Dott. Massimo Origa- Segretario Generale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Marilena Baldini – Responsabile del Settore Contabilità e Finanze componente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Simone Piccioli – Vice Segretario Comunale, componente della Delegazione trattante di parte pubblica

Per la parte sindacale, quali componenti delle RSU, sono intervenuti i dipendenti:

Sandra Romei
Lucia Menci
Daniele Minguzzi
Grazia Formigli

E' presente all'incontro Antonio Morelli rappresentante territoriale GCIL Enti Locali .



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo economico decentrato integrativo si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 del C.C.N.L. del 16/11/22 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Reggello, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio — 31 dicembre 2023 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE.

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Servizio Personale della Unione dei Comuni.

Per l'anno 2023 è la n. 1021 del 6/12/2023.

Costituisce l'allegato 1 del presente accordo.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Per l'anno 2023 si prende atto dell'importo di € 379558,49 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato n. 2, parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, sono destinate al finanziamento delle:

1. Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche);
2. indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2023, sono pari a Euro 113877,61 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 80 del C.C.N.L. come dal prospetto allegato n.3.

Come previsto dall'art. 80 comma 3 del CCNL del 16/11/2022 alla performance individuale per l'anno 2023 è destinato l'importo pari a 45677,61 superiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL del 16/11/2022.

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L., commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2024.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. In attuazione dell'art. 11 del C.C.D.I e in particolare del comma 4 la quantificazione delle indennità di cui alla tabella b nn. 3, 8 e 13 è la seguente:
 - n.3: 800 €;
 - n. 8: non ricorre la fattispecie;
 - n. 13: non ricorre la fattispecie per l'anno 2023 in quanto l'accessorio del personale assegnato alla sds verrà corrisposto dalla Unione dei Comuni del valdarno/Valdisieve;

DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023

Il Contratto Integrativo decentrato parte normativa definisce i "criteri progressione economica all'interno della categoria" Per l'anno 2023 le risorse sono pari a euro 14100,00.

AZIONI POSITIVE

Le parti danno atto che il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera di G.C. n. 9 del 27/01/2022.



COMUNE DI REGGELLO
Provincia di Firenze

Letto, firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Massimo Origa

Dott.ssa Marilena Baldini

Dott. Simone Piccioli

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Per le OO.SS.

CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Antonio Morelli

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO

2023

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	135.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	85.000,00
INDENNITA' ASILO NIDO (art. 31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	
Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 8 CCNL 5/11/2001)	
INDENNITA' ex VII quilibrio (art. 37, comma 4, CCNL 5/07/1995)	
ART. 50 COMMA 1 CCNL 18/11/2022 (DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI EX ART. 79 COMMA 1)	17.776,58
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	187.776,58

UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	1.600,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	7.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE STORICHE	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO RICORRENTE	8.600,00

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNO	16.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	4.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	1.500,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	6.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	1.500,00
MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	1.500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	31.000,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 66, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018) - ICA	15.899,86
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 66, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018) - ISTAT	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 66, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018) - RASSEGNA	34.004,29
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 66, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018) - ALTRO	
COMPENSI INFORMATRICI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018)	
PROGETTI SPECIFICI	601,60
nuove progressioni	16.100,00
prezzo produttiva	
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	8.003,00
TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	3.195,55
produttività individuale	45.677,61
totale	379.558,49
totale importi da liquidare capillo fondo	113.677,61
importi da trasferire unione	11.398,55