



COMUNE DI REGGELLO
Provincia di Firenze

**PREINTESA ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO
PER L'ANNO 2023**

Il giorno 12 dicembre 2023 alle ore 10,00 nella stanza del Vice Segretario Generale si sono riunite la rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione sindacale.

Per la parte pubblica sono intervenuti:

- Dott. Massimo Origa- Segretario Generale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Marilena Baldini – Responsabile del Settore Contabilità e Finanze componente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Simone Piccioli – Vice Segretario Comunale, componente della Delegazione trattante di parte pubblica

Per la parte sindacale, quali componenti delle RSU, sono intervenuti i dipendenti:

- Grazia Formigli
- Lucia Menci
- Sandra Romei

E' presente all'incontro Antonio Morelli rappresentante territoriale GCIL Enti Locali .

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo economico decentrato integrativo si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 del C.C.N.L. del 16/11/22 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Reggello, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio — 31 dicembre 2023 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE.

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Servizio Personale della Unione dei Comuni.

Per l'anno 2023 è la n. 1021 del 6/12/2023.

Costituisce l'allegato 1 del presente accordo.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Per l'anno 2023 si prende atto dell'importo di € 379558,49 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato n. 2, parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, sono destinate al finanziamento delle:

1. Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche);
2. indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;

Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2023, sono pari a Euro 113877,61 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 80 del C.C.N.L. come dal prospetto allegato n.3.

Come previsto dall'art. 80 comma 3 del CCNL del 16/11/2022 alla performance individuale per l'anno 2023 è destinato l'importo pari a 45677,61 superiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL del 16/11/2022.

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L., commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2024.



COMUNE DI REGGELLO
Provincia di Firenze

M

[Handwritten signature]

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. In attuazione dell'art. 11 del C.C.D.I e in particolare del comma 4 la quantificazione delle indennità di cui alla tabella b nn. 3, 8 e 13 è la seguente:
- n.3: 800 €;
 - n. 8: non ricorre la fattispecie;
 - n. 13: non ricorre la fattispecie per l'anno 2023 in quanto l'accessorio del personale assegnato alla sds verrà corrisposto dalla Unione dei Comuni del valdarno/Valdisieve;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023

Il Contratto Integrativo decentrato parte normativa definisce i "criteri progressione economica all'interno della categoria" Per l'anno 2023 le risorse sono pari a euro 14100,00.

[Handwritten signature]

AZIONI POSITIVE

Le parti danno atto che il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera di G.C. n. 9 del 27/01/2022.

Letto, firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Massimo Origa

Dott.ssa Marilena Baldini

Dott. Simone Piccioli

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI REGGELLO
Provincia di Firenze

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Per le OO.SS.

CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Antonio Morelli

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Grazia Formigli

Lucia Menci

Sandra Romei

Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve	
Allegato n. 3	COMUNE di REGGELLO

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO	2023
---	------

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	135.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	35.000,00
INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	
Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	
INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	
ART. 80 COMMA 1 CCNL 16.112022 (DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI EX ART. 79 COMMA 1)	17.776,58
...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	187.776,58

UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	1.600,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	7.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO RICORRENTE	8.600,00

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	16.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	4.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	1.500,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	6.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	1.500,00
MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	1.500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	31.000,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ICI	15.899,86
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ISTAT	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - funzioni tecniche	34.004,29
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL14/09/2000)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2. lett. a), CCNL 21/05/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2. lett. b), CCNL 21/05/2018)	
PROGETTI SPECIFICI	801,60
nuove progressioni	14.100,00
premio produttività	
...	
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	8.003,00
TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	3.195,55
produttività individuale	45.677,61
totale	379.558,49
totale importi da liquidare capitoli fondo	113.877,61
importi da trasferire unione	11.198,55