

COMUNE DI REGGELLO
(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _10/11/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Ferdinando Ferrini -(Segretario Comunale) Componenti: Simone Piccioli (Vice Segretario Comunale) Stefano Benedetti, (Responsabile del Settore Contabilità e Finanze) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-C.S.A., DICCAP- RSU ENTE Firmatarie della preintesa: FP-CGIL-RSU dell'Ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO, CISAL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La relazione verrà inviata all'Organo di Controllo interno.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 Per l'anno 2021 in fase di approntamento. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con Delibera G.M. n. 38 del 31/03/2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Per il 2021 No perché in fase di approntamento
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (preintesa)

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della illustrazione del fondo e la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con Determinazione n. 742 del 10/11/2021 pari ad Euro 348909,65

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato TAB. A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo relativo all'anno 2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
	2021
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	31360,30
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	122000
Nuove progressioni	10500
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	43100
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1500
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	23600
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	44009,2
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	33500
Traferimenti personale Unione/protezione civile	11198,55
Altro Recupero ICI-	25686,40
Progetti specifici	1555,20
Totale	348909,65

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 246 del 21/12/2011 e modificato con deliberazione n. 62 del 12/05/2015 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 22/06/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni per l'importo di euro 10500.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nelle deliberazioni della Giunta Comunale n. 72 del 30/06/2021 per l'anno 2021, alla quale si rimanda, ci si attende un incremento della produttività del personale del Comune di Reggello.

Il Vice Segretario Comunale

Dott. Simone Piccioli

