

COMUNE DI REGGELLO
(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2019-2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _29/07/2020
Periodo temporale di vigenza		Anni 2019-2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Ferdinando Ferrini –(Segretario Comunale) Componenti: Simone Piccioli (Vice Segretario Comunale) Stefano Benedetti, (Responsabile del Settore Contabilità e Finanze) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-C.S.A., DICCAP- RSU ENTE Firmatarie della preintesa: FP-CGIL-RSU dell'Ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO, CISAL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate degli anni 2019-2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La relazione verrà inviata all'Organo di Controllo interno. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 Si con Delibera G.M. N. 157 del 18/12/2019 per l'anno 2019 per l'anno 2020 in fase di approntamento .
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con Delibera G.M. n. 12 del 30/01/2019 per l'anno 2019 e n. 9 del 29/01/2020 per l'anno 2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si per l'anno 2019. Per il 2020 No perché in fase di approntamento
Eventuali osservazioni =====		

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 246 del 21/12/2011 e modificato con deliberazione n. 62 del 12/05/2015 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 22/06/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nelle deliberazioni della Giunta Comunale n. 127 del 23/10/2019 per l'anno 2019 e Delibera n. 112 del 30/09/2020 per l'anno 2020, alle quali si rimanda, ci si attende un incremento della produttività del personale del Comune di Reggello.

Il Vice Segretario Comunale

Dott. Simone Piccini

