



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

PREINTESA ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AGLI ANNI 2019-2020

Il giorno ventinove (29) luglio 2020 alle ore 9,30 nella stanza del Vice Segretario Generale si sono riunite la rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione sindacale.

Per la parte pubblica sono intervenuti:

- Dott. Ferdinando Ferrini- Segretario Generale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Stefano Benedetti – Responsabile del Settore Contabilità e Finanze componente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Simone Piccioli – Vice Segretario Comunale, componente della Delegazione trattante di parte pubblica

Per la parte sindacale, quali componenti delle RSU, sono intervenuti i dipendenti:

- Failli Stefano
- Formigli Grazia
- Minguzzi Daniele
- Piantini Alessandro
- Immacolata Martucci

E' presente all'incontro Antonio Morelli rappresentante territoriale GCIL Enti Locali .

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Reggello, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2019 — 31 dicembre 2020 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE: ART. 67 CCNL DEL 21/05/2018

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Servizio Personale della Unione dei Comuni.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top, several smaller ones in the middle, and the initials 'AP' and 'Mull' at the bottom.



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI INDICATE NELL'ART. 68 CCNL DEL 21/05/2018

Per l'anno 2019 si prende atto dell'importo di € 268566,22 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato n. 1, parte integrante del presente accordo.

Per l'anno 2020 le parti prendono atto che il fondo anno 2020 risulta costituito solo nella c.d. parte fissa al momento della sottoscrizione della presente preintesa, mancando ancora la costituzione definitiva. Tuttavia, l'Amministrazione dà atto di avere previsto nel bilancio di previsione 2020 – 2022, per l'anno 2020 a livello di stanziamento risorse di importo non inferiore a quelle allocate nel fondo parte variabile anno 2019 come previsto dall'art. 67 del C.C.N.L.

Pertanto il presente accordo, per l'anno 2020 è sottoposto alla seguente doppia clausola, sospensiva e risolutiva espressa:

L'accordo economico relativo all'anno 2020 è sottoposto ad una doppia clausola sospensiva e risolutiva espressa secondo cui la relativa efficacia è subordinata alla effettiva allocazione delle risorse nel fondo, nella parte variabile, all'esito dell'approvazione da parte dell'Amministrazione Comunale del Piano della Performance completo in ogni sua parte. Si precisa che tali risorse, nella misura sopra indicata, sono già stanziare nel Bilancio di previsione 2020 – 2022. In caso di mancata allocazione delle stesse in misura totale o parziale le parti riapriranno nuova e apposita sessione negoziale per ridefinire i contenuti dell'accordo stesso.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento delle:

1. progressioni economiche;
2. indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;

Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2019 e 2020, sono pari a Euro 268566,42 per il 2019 e Euro 189706,22 per il 2020, a cui si aggiungeranno euro 63623,00 relativi all'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018, fatto comunque salva la clausola sospensiva/risolutiva di cui al presente accordo. Le suddette somme vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68 comma 1, come dai prospetti allegati: All. n. 2- 3.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21/05/2018 alla performance individuale sia per l'anno 2019 che per il 2020 è destinato l'importo pari a euro 63623,00 superiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del 21/05/2018.

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2020 e in quello del 2021.

Si conferma, quale criterio generale, che il personale che usufruisce degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL del 21/05/2018 e

Melli



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

degli incentivi per Progetti Europei, potrà accedere alla produttività ordinaria nella misura definita sulla base delle seguenti fasce di incentivi:

- Fino a Euro 1000,00 di incentivo (art. 67 comma 3 lett. c) = produttività intera
- Oltre Euro 1000,00 di incentivo (art. 67 comma 3 lett. c) = la produttività sarà erogata per il differenziale tra l'importo dell'incentivo eccedente i 1000,00 Euro e la produttività spettante, sino a completo riassorbimento della produttività.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis del CCNL del 2018)

1. Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

Espletamento di attività esposta a rischio:

-1,60 € al giorno;

Espletamento di attività disagiata

-Euro 10,00

per ogni giornata festiva o non lavorativa nella quale il Personale dei Servizi Anagrafici viene individuato per il servizio essenziale di Stato Civile.

Espletamento di maneggio valori, per agenti contabili individuati con specifico atto e per ogni giorno di effettivo espletamento del servizio cassa:

- 1,00 € per trattamento annuale da 2.500,00 a 10.000,00 €;
- 1,40 € per trattamento annuale da 10.001,00 a 30.000,00 €;
- 1,60 € per trattamento annuale da 30.001,00 a 50.000,00 €;
- 1,80 € per trattamento annuale da 50.001,00 a 100.000,00 €;
- 1,90 € per trattamento annuale da 100.001,00 a 150.000,00 €;

-2,00 € per trattamento superiore a 150.000,00 €.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinques, comma 1, del CCNL del 2018)

Il compenso per tale indennità, la cui fattispecie vengono specificate nell'art. 12 del CCDIT 2019-2021, compete alle figure previste dall'art. 68, comma 2, lettera c) del CCNL del 2018, e viene stabilito tra le parti che l'importo del compenso venga ricavato tra il punteggio conseguito nella scheda di valutazione per il valore del singolo punto che viene determinato in € 20,00.



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies del CCNL del 2018)

- 1.L'indennità compete al personale di Polizia locale che in via continuativa svolge servizi ordinari esterni di vigilanza, intesi come attività che si svolgono ordinariamente all'esterno con la sola eccezione degli eventuali adempimenti strettamente conseguenti e correlati.
- 2.L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio ordinario esterno e compensa tutti i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio.
- 3.La misura dell'indennità giornaliera, viene fissata in €. 3,00.
- 4.L'indennità viene corrisposta solo per le giornate di effettivo servizio ordinario esterno risultanti dall'attestazione mensilmente rilasciata dal Responsabile del Servizio. Qualora, per particolari esigenze organizzative dell'Ente, ovvero a causa della fruizione da parte del dipendente di specifici permessi ad ore, la prestazione lavorativa nei servizi esterni non copra la durata della giornata lavorativa, l'indennità sarà riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni.

INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies del CCNL del 2018)

Al personale di categoria C e D, non titolare di Posizione Organizzativa, appartenente al Servizio di Polizia locale, incaricato in via continuativa di compiti di responsabilità, è attribuita l'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL del 2018, che tiene conto anche del grado rivestito, determinata sulla base dei seguenti parametri:

- Funzioni di Vice responsabile con la responsabilità di struttura organizzativa, preliminarmente istituita che comporta coordinamento di personale e responsabilità di area omogenea di materia:
- Ispettore - parametro 160,00;

Viene individuato quale valore di singolo punto € 10,00.=

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2020

Il Contratto Integrativo decentrato parte normativa definisce i "criteri progressione economica all'interno della categoria" Per l'anno 2020 le risorse sono pari a euro 30000,00.

INCENTIVAZIONE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INDICATE NELL'ART. 67, COMMA 3, LETT. C), CCNL DEL 21/05/2018.

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL del 21/05/2018 sono disciplinate da apposito accordo o regolamento e più precisamente:

1. incentivi per funzioni tecniche — art. 113 D. Lgs. 50/2016 — ". Risorse presunte previste in € 27472,13 per il 2020;
2. Incentivi per il Recupero gettito IMU-TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 901, Legge 3011212018 n. 145. Risorse presunte previste per l'anno 2020 in € 12843,20 al netto degli oneri a carico ente.



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

I criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della Retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono i seguenti:

- Raggiungimento risultato dell'Ente;
- Comportamento organizzativo
- Andamento attività ordinaria.

AZIONI POSITIVE

Le parti danno atto che il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021 siglato dalle OO. SS. in data 16/01/2019 è stato approvato con delibera di G.C. n. 14 del 13/02/2019. Letto, firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Ferdinando Ferrini

Dott. Stefano Benedetti

Dott. Simone Piccioli

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Per le OO.SS.

CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Antonio Morelli

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Failli Stefano

Formigli Grazia

Minguzzi Daniele

Piantini Alessandro

Martucci Immacolata

