



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'ANNO 2022

Il giorno ventotto (28) dicembre 2022, alle ore 9,30 in una sala del Palazzo Comunale si sono riunite la rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione sindacale.

Per la parte pubblica sono intervenuti:

- Dott. Massimo Origa Segretario Generale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Ssa Marilena Baldini – Responsabile del Settore Contabilità e Finanze componente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Simone Piccioli – Vice Segretario Comunale, componente della Delegazione trattante di parte pubblica

Per la parte sindacale, quali componenti delle RSU, sono intervenuti i dipendenti:

- Formigli Grazia
- Ermini Rossano
- Menci Lucia
- Romei Sandra
- Minguzzi Daniele

E' presente all'incontro Antonio Morelli rappresentante territoriale GCIL Enti Locali .

La Delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto con Delibera G.M. N. 154 del 21 dicembre 2022.

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Reggello, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2022 — 31 dicembre 2022 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE: ART. 67 CCNL DEL 21/05/2018

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018.



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Servizio Personale della Unione dei Comuni.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI INDICATE NELL'ART. 68 CCNL DEL 21/05/2018

Per l'anno 2022 si prende atto dell'importo di € 352424,81 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato n. A, parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento delle:

1. progressioni economiche;
2. indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;

Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2022, sono pari a Euro 352424,81. La suddetta somma vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68 comma 1, come dai prospetti allegati.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21/05/2018 alla performance individuale sia per l'anno 2021 è destinato l'importo pari a euro 31360,00 superiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del 21/05/2018.

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2023.

Si conferma, quale criterio generale, che il personale che usufruisce degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL del 21/05/2018 e degli incentivi per Progetti Europei, potrà accedere alla produttività ordinaria nella misura definita sulla base delle seguenti fasce di incentivi:

- Fino a Euro 1000,00 di incentivo (art. 67 comma 3 lett. c) = produttività intera
- Oltre Euro 1000,00 di incentivo (art. 67 comma 3 lett. c) = la produttività sarà erogata per il differenziale tra l'importo dell'incentivo eccedente i 1000,00 Euro e la produttività spettante, sino a completo riassorbimento della produttività.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis del CCNL del 2018)

1. Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

Espletamento di attività esposta a rischio:

-1,60 € al giorno;

Espletamento di attività disagiata

-Euro 10,00

per ogni giornata festiva o non lavorativa nella quale il Personale dei Servizi Anagrafici viene individuato per il servizio essenziale di Stato Civile.

Espletamento di maneggio valori, per agenti contabili individuati con specifico atto e per ogni giorno di effettivo espletamento del servizio cassa:

- 1,00 € per trattamento annuale da 2.500,00 a 10.000,00 €;
- 1,40 € per trattamento annuale da 10.001,00 a 30.000,00 €;
- 1,60 € per trattamento annuale da 30.001,00 a 50.000,00 €;
- 1,80 € per trattamento annuale da 50.001,00 a 100.000,00 €;
- 1,90 € per trattamento annuale da 100.001,00 a 150.000,00 €;

-2,00 € per trattamento superiore a 150.000,00 €.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinques, comma 1, del CCNL del 2018)

Il compenso per tale indennità, la cui fattispecie vengono specificate nell'art. 12 del CCDIT 2019-2021, compete alle figure previste dall'art. 68, comma 2, lettera c) del CCNL del 2018, e viene stabilito tra le parti che l'importo del compenso venga ricavato tra il punteggio conseguito nella scheda di valutazione per il valore del singolo punto che viene determinato in € 20,00.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies del CCNL del 2018)

1.L'indennità compete al personale di Polizia locale che in via continuativa svolge servizi ordinari esterni di vigilanza, intesi come attività che si svolgono ordinariamente all'esterno con la sola eccezione degli eventuali adempimenti strettamente conseguenti e correlati.

2.L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio ordinario esterno e compensa tutti i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio.

3.La misura dell'indennità giornaliera, viene fissata in €. 3,00.

4.L'indennità viene corrisposta solo per le giornate di effettivo servizio ordinario esterno risultanti dall'attestazione mensilmente rilasciata dal Responsabile del Servizio. Qualora, per particolari esigenze organizzative dell'Ente, ovvero a causa della fruizione da parte del dipendente di specifici permessi ad ore, la prestazione lavorativa nei servizi esterni non copra la durata della giornata lavorativa, l'indennità sarà riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni.



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies del CCNL del 2018)

Al personale di categoria C e D, non titolare di Posizione Organizzativa, appartenente al Servizio di Polizia locale, incaricato in via continuativa di compiti di responsabilità, è attribuita l'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL del 2018, che tiene conto anche del grado rivestito, determinata sulla base dei seguenti parametri:

- Funzioni di Vice responsabile con la responsabilità di struttura organizzativa, preliminarmente istituita che comporta coordinamento di personale e responsabilità di area omogenea di materia;
- Ispettore - parametro 160,00;

Viene individuato quale valore di singolo punto € 10,00.=

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022

Il Contratto Integrativo decentrato parte normativa definisce i "criteri progressione economica all'interno della categoria" Per l'anno 2022 le risorse sono pari a euro 6984,10.

INCENTIVAZIONE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INDICATE NELL'ART. 67, COMMA 3, LETT. C), CCNL DEL 21/05/2018.

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL del 21/05/2018 sono disciplinate da apposito accordo o regolamento e più precisamente:

1. incentivi per funzioni tecniche — art. 113 D. Lgs. 50/2016 — " . Risorse presunte previste in € 25000,
2. Incentivi per il Recupero gettito IMU-TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 901, Legge 30/12/2018 n. 145. Risorse presunte previste per l'anno 2021 in € 25686,40;
3. Incentivi altri Settori per euro 19009,20.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

I criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della Retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono i seguenti:

- Raggiungimento risultato dell'Ente;
- Comportamento organizzativo
- Andamento attività ordinaria.

AZIONI POSITIVE

Le parti danno atto che il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera di G.C. n. 9 del 27/01/2022.



COMUNE DI REGGELLO
Provincia di Firenze

Letto, firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Massimo Origa

Dott. ssa Marilena Baldini

Dott. Simone Piccioli

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Per le OO.SS.

CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Antonio Morelli

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Formigli Grazia

Ermini Rossano

Menci Lucia

Minguzzi Daniele

Romei Sandra

SOMME SPESE SU FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021

ECONOMIE SU FONDO STRAORDINARIO			
	importo fondo	utilizzate	economie
Lavoro straordinario	45894,87		24059,97

comunicazione Dott. Benedetti

ECONOMIE SU VOCI FINANZIATE CON PARTE STABILE			
	importo fondo	erogate	
Indennità di turno	18000	15820,38	2179,62
indennità di rischio	8000	5691	2309
indennità di servizio esterno	7000	5370	1630
indennità di reperibilità	4000	2628	1372
		totale	7490,62

Mella

AA

GoD
P
M

Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve
COMUNE di REGGELLO - ALLEGATO A

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018

2022

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	196.226,62
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	5.915,65
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.915,65
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 6 - n. 78	6.489,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.565,08
...	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.054,68
TOTALE RISORSE STABILI	213.196,95

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORNI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 448/1967 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) (monte salari € 172.415,00)	18.123,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	45.500,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	63.623,00

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	7.490,62
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) - fondo storico	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) - economie anno precedente	24.059,97
SPONSORNI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON RESE ORDINARIAMENTE	946,56
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2016)	25.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018	25.686,40
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	19.009,20
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
progetto specifico	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	102.192,75

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	379.012,70
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	265.765,27
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	113.247,43

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	18.220,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 18/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	5.243,24
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	
TOTALE DECURTAZIONI	23.463,24

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	355.549,46
---	-------------------

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 del D.LGS. 75/17 - ADEGUATO al VALORE MEDIO pro-capite dell'ANNO 2018 - ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	3.124,65
--	-----------------

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	352.424,81
--	-------------------

Handwritten signature

Handwritten signature

Large handwritten signature

COMUNE di REGGELLO - ALLEGATO B

DETTAGLIO FONDO 2016 FONDO 2017 - DETERMINAZIONE I.U.C. (Importo Unico Consolidato)		FONDO 2016 det.	FONDO 2017 det.
FONDO STABILE ANNO 2017			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		133.392,00	133.392,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) - (0,62 monte salari 2001 - 2.081.071,43: 12.902,64; 0,50%: 10.405,30; 0,20%: 0,00)		23.308,00	23.308,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,8 PARTE FISSA)		9.513,00	9.513,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 6, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		12.201,00	12.201,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		4.083,00	4.083,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.6, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		21.360,00	24.215,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		-2.367,00	-2.367,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE DEI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE (con segno meno)		-10.796,00	-11.841,00
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA			
TOTALE RISORSE STABILI		190.694,00	192.504,00
Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 (2.081.71,43 x 0,20% = 4.162,14) se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" per alte professionalità ridotto in proporzione alle decurtazioni (18.220,00*100/172.497,00 = 10,56%)		3.722,62	3.722,62
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017			
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017		194.416,62	196.226,62
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15, C. 1, lett. K) CCNL 1999-01)		-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, C. 57, L. 662/1997; ART. 15, C. 1, lett. d), CCNL 1998-01)		-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		12.094,00	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (Massimo 14.304,00)		18.123,00	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE SENZA INCREMENTO DI DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15, C. 5, CCNL 1999-01 - PARTE VARIABILE)		38.500,00	
ALTRE DECURTAZIONI DAL FONDO PARTE VARIABILE - (con segno meno)			
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		68.717,00	
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE 2016 - LIMITE di SPESA ex-art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017		263.133,62	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C. 5, CCNL 1998-01)		-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) - FONDO STORICO (riduzione 3%)		-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) - ECONOMIA ANNO PRECEDENTE		-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, C. 57, L. 662/1997; ART. 15, C. 1, lett. d), CCNL 1998-01)		-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 99/2011)		552,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		552,00	
TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2016		263.685,62	20.496,24

Stucell

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017- ALLEGATO C

	ANNO 2016	ANNO 2022
	<i>totale</i>	<i>totale</i>
COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	263.685,62	
DIFFERENZIALE PEO 2016		
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	263.685,62	379.912,70
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	18.220,00	
DECURTAZIONE LIMITE 2015 - parte fissa (art. 1, C. 236, legge 205/2015)		
DECURTAZIONE LIMITE 2015 - parte variabile (art. 1, C. 236, legge 205/2015)	18.220,00	18.220,00
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI relativo AL 2017	1.045,00 -	1.045,00
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI relativo agli anni 2018 e seguenti	5.243,24 -	5.243,24
INCREMENTO DEL TETTO DI SPESA A SEGUITO dell'AUMENTO del numero dei DIPENDENTI RISPETTO AL 2018 (art. 33 del D.L. 34/2019)		
TOTALE	239.177,38	355.549,46
IMPORTO DIFFERENZIALE PEO 2016 DA DETRARRE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE ALTRE VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		113.247,43
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE		113.247,43
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017	239.177,38	242.302,03
scostamento dal tetto		-3.124,65
SOMMA ECCEDENTE IL TETTO DI CUI AL D. LGS. 75/2017 (valore negativo)		3.124,65
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	98.270,25	86.450,00
INCREMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO EX-ART. 15 CCNL 2016-2018 FINANZIATO CON CAPACITA' ASSUNZIONALE (Art. 11-bis, comma 2, del D.L. 14/12/2018, n. 135)	98.270,25	93.330,00
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	45.894,87	45.894,87
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE DEL FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...) A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	45.894,87	45.894,87
TOTALE ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017	144.165,12	139.224,87
DIFFERENZA 2016-2021 ALTRE RISORSE ACCESSORIE		4.940,25

EVENTUALE DECURTAZIONE da OPERARE sulle ALTRE RISORSE del TRATTAMENTO ACCESSORIO (solo se la differenza 2016-2018 è NEGATIVA)

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO RISPETTO AL VALORE MEDIO PRO CAPITE RIFERITO ALL'ANNO 2018 ART. 33 COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

	ANNO 2016	ANNO 2022
	<i>valore pro capite</i>	
IMPORTO del FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE soggetto a limite, al netto delle DECURTAZIONI operate in base alla legislazione previgente, fino al D.Lgs. 75/2017	239.177,38	
COSTO delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE (retribuzione di POSIZIONE e di RISULTATO), al netto delle risorse aggiuntive ex art. 11-bis, comma 2, del D.L. 135/2018	84.435,81	
TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE	323.613,19	265.561,56
TOTALE DIPENDENTE PRESENTI al 1° gennaio		71,00
TOTALE DIPENDENTE PRESENTI al 31 dicembre	75,00	73,00
MEDIA DIPENDENTI PRESENTI nell'ANNO		72,08
VALORE MEDIO PRO CAPITE delle RISORSE DECENTRATE	4.314,84	3.637,83
DIFFERENZA DIPENDENTI 2021 - DIPENDENTI 2018		
INCREMENTO DEL LIMITE A SEGUITO dell'AUMENTO del NUMERO dei DIPENDENTI rispetto al 2018		

Shuell

De

Palma

70.19