

COMUNE DI REGGELLO
(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _28/10/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Massimo Origa –(Segretario Comunale) Componenti: Simone Piccioli (Vice Segretario Comunale) Marilena Baldini (Responsabile del Settore Contabilità e Finanze) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-C.S.A., DICCAP- RSU ENTE Firmatarie della preintesa: FP-CGIL-RSU dell'Ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO, CISAL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allogazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La relazione verrà inviata all'Organo di Controllo interno.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 E' stato adottato con Delibera G.M. n. 71 del 15/06/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con Delibera G.M. n. 47 del 29/04/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance, approvata con Delibera G.M. n. 120 del 19/10/2022, è stata validata dal Nucleo di Valutazione Associato in data 28 ottobre 2022, consultabile sul sito internet nella sezione Amministrazione Trasparente al seguente link https://www.comune.reggello.fi.it/documento-delloiv-di-validazione-della-relazione-sulla-performance	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (preintesa)

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della illustrazione del fondo e la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con Determinazione n. 858 del 27/10/2022 pari ad Euro 352424,81.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato TAB. A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo relativo all'anno 2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*		Importo
		ANNO 2022
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività		36984,10
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali Nuove progressioni		135000
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.		
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo		37600
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio		1500
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità		23600
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)		44009,2
Art. 17, comma 2, lett. I) – altri compensi per specifiche responsabilità		900
946,56Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia		
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente		
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto		35000
Traferimenti personale Unione/protezione civile		11198,55
Altro Recupero ICI-		25686,40
Progetti specifici		946,56
Totale		352424,81

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 22/06/2011, come integrato dalle seguenti delibere: Delibera G.M. N. 55 del 8/05/2019 e Delibera G.M. N. 115 del 3/11/2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 15/06/2022 per l'anno 2022, alla quale si rimanda, ci si attende un incremento della produttività del personale del Comune di Reggello.



Il Vice Segretario Comunale

Dott. Simone Piccioli