



COMUNE DI REGGELLO
(Città Metropolitana di Firenze)

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE
AL PERSONALE ALL'INTERNO DELLE AREE – ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI
STIPENDIALI- ANNO 2025**

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

- Visti gli articoli 7 comma 4 lett. c) e 14, 92,96,102 e 106 del CCNL 16.11.2022.
- Visto l'art. 8 del CCDIT del 21.12.2023 e l'allegato "A" allo stesso.
- Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. 150/2009.
- Visto l'accordo decentrato aziendale per l'utilizzo del fondo 2025 sottoscritto in data 30.12.2025;.

RENDE NOTO

Art. 1 - E' indetta per l'anno 2025 una selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree – attribuzione di differenziali stipendiali, riservata al personale di ruolo dell'Ente appartenente alle aree degli operatori esperti, istruttori, funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso.

La decorrenza della progressione avverrà con effetto dal 01.01.2025.

Art. 2 – Il numero dei differenziali stipendiali attribuiti **non può superare il limite del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo a partecipare alle selezioni ex art. 23 del D.Lgs 150/2009.** In caso di numeri decimali si approssima per difetto mentre in caso di aventi diritto alle progressioni limitati ad una unità non opera il limite del 50%.

Il numero massimo di progressioni economiche che potranno essere effettuate per ciascuna categoria inoltre non potrà superare l'importo delle risorse disponibili presenti nel fondo 2025 a tal fine, in base alla graduatoria conseguente ai punteggi ottenuti in sede di valutazione, si procederà con scorrimento della stessa fino ad esaurimento della predetta somma. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.



COMUNE DI REGGELLO
(Città Metropolitana di Firenze)

Art. 3 - Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti che hanno i seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'ente che risultano in servizio alla data di scadenza dell'avviso di selezione, mentre, per quanto riguarda il personale cessato per pensionamento, coloro che erano in servizio al primo gennaio dell'anno di decorrenza della progressione.
- essere dipendenti assunti a tempo indeterminato collocati in aspettativa ex art. 110, co. 5 del TUEL, qualora il servizio ex art. 110 sia svolto presso l'ente di appartenenza nel quale è stato collocato in aspettativa. In tal caso, il periodo di servizio svolto ex art. 110 è considerato a tutti gli effetti periodo di servizio maturato nell'area di appartenenza. In relazione a tale fattispecie, il lavoratore che partecipa, concorrerà per l'area di appartenenza dove risulta in servizio a tempo indeterminato.
- non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica, requisito da intendersi nel senso di aver maturato almeno 3 anni di anzianità nella posizione economica in godimento al 31 dicembre dell'anno antecedente a quello a cui si riferisce la selezione. Ai fini della verifica del predetto requisito e per il conteggio degli anni, secondo un recente parere Aran, l'anno di attribuzione della posizione economica in godimento è da considerarsi compreso.
- l'assenza nei propri confronti di qualsiasi tipo di provvedimento disciplinare superiore alla multa negli ultimi due anni. Qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022.

Art. 4 - I dipendenti interessati dovranno presentare domanda inoltrandola al protocollo generale entro **il termine di giorni 15 giorni** decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente utilizzando il modello allegato.

Art. 5 - La valutazione delle domande pervenute e la conseguente graduatoria, per il personale delle Aree degli operatori esperti, istruttori e funzionari non titolari di Elevata Qualificazione (EQ), saranno effettuate dalla Conferenza dei Dirigenti di cui all'art. 37 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente. Per il personale titolare di EQ nell'anno 2025 l'esame delle domande e la relativa valutazione sarà



COMUNE DI REGGELLO
(Città Metropolitana di Firenze)

effettuata dal Segretario dell'Ente ai sensi del punto 11 dell'allegato A del CCDIT 2023-2025.

Relativamente all'Area dei Funzionari ed incaricati di E.Q. come stabilito dall'allegato "A" AL CCDIT 2023-2025, saranno redatte due distinte graduatorie.

La Gestione associata del personale assicurerà in entrambe le ipotesi l'istruttoria delle domande pervenute, istruttoria i cui esiti verranno comunicati ai soggetti di cui al precedente capoverso.

Art. 6 - La valutazione avviene mediante l'attribuzione dei punteggi previsti dalla tabella 1 dell'allegato A del CCDIT del 21.12.2023.

Art. 7 - L'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà effettuata con provvedimento del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.