



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO PER L'ANNO 2025

Richiamata la Delibera di Giunta Municipale n. 155 del 23/12/2025, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo decentrato parte economica anno 2025, nel testo della Preintesa sottoscritta in data 10.12.2025, conferendo a tal fine le funzioni di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica al Vice Segretario Generale, Dott. Simone Piccioli.

Visto il parere positivo rimesso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 19/12/2025 (Verbale n. 16/2025).

TUTTO CIÒ PREMESSO

Il giorno 30 (trenta) dicembre 2025 alle ore 09,30 nella stanza del Vice Segretario Generale si sono riunite la rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione sindacale.

Per la parte pubblica sono intervenuti:

- Dott. Simone Piccioli – Vice Segretario Comunale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dott. Marilena Baldini – Responsabile del Settore Contabilità e Finanze componente della Delegazione trattante di parte pubblica

Per la parte sindacale, quali componenti delle RSU, sono intervenuti i dipendenti:

- Brigitta D'Annunzio
- Stefano Lazzerini
- Lucia Menci
- Daniele Minguzzi
- Sandra Romei

E' presente all'incontro Antonio Morelli rappresentante territoriale CGIL Enti Locali.



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo economico decentrato integrativo si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 del C.C.N.L. del 16/11/22 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Reggello, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio — 31 dicembre 2025 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE.

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Servizio Personale della Unione dei Comuni.

Per l'anno 2025 è la n. 880 del 09/12/2025.

Costituisce l'allegato 1 del presente accordo.

L'R.S.U. prende atto:

- 1) della attestazione rilasciata dalla Responsabile della Gestione associata del personale in data 22/10/25 prot. n. 25215 che l'incremento massimo possibile del Fondo ai sensi dell'art. 14 comma 1 bis del d.l. 25 del 2025 è pari a € 266486,46;
- 2) Che le risorse aggiuntive stanziare ai sensi della sopracitata norma sono pari a € 20.000 di cui € 17.000 a incrementare il fondo per la produttività dei dipendenti e € 3.000 a incrementare lo stanziamento di bilancio per la indennità di risultato delle Elevate qualificazioni.

Mul



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Per l'anno 2025 si prende atto dell'importo di € 428104,50 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato n. 1, parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, sono destinate *in primis* al finanziamento delle:

1. Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche);
2. Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004.

Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2025, sono pari a Euro 404541,06 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 80 del C.C.N.L. come dal prospetto allegato n.2.

Come previsto dall'art. 80 comma 3 del CCNL del 16/11/2022 alla performance individuale per l'anno 2025 è destinato un importo superiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL del 16/11/2022.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

In attuazione dell'art. 11 del C.C.D.I e in particolare del comma 4 la quantificazione delle indennità di cui alla tabella b è la seguente:

a) indennità dal n. 1 al n.12 (tranne quella di cui al punto 5 e al punto 7) sono determinate nella misura massima di € 1.000.

b) quella di cui al n. 5 che viene determinata secondo le seguenti fasce:

- prima fascia € 1.350
- seconda fascia € 1.600
- terza fascia € 2.200
- quarta fascia € 2.800

c) quella di cui al punto 7 € 600.



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

Allo stato attuale non ricorre la fattispecie di cui al punto 13.

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis del CCNL del 2018 e art. 84 bis del 2022)

Espletamento di attività esposta a rischio:

-2,00 € al giorno;

Espletamento di attività disagiata

-Euro 10,00

per ogni giornata festiva o non lavorativa nella quale il Personale dei Servizi Anagrafici viene individuato per il servizio essenziale di Stato Civile.

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies del CCNL del 2018 e art. 7 comma 4 lett e)

1.L'indennità compete al personale di Polizia locale che in via continuativa svolge servizi ordinari esterni di vigilanza, intesi come attività che si svolgono ordinariamente all'esterno con la sola eccezione degli eventuali adempimenti strettamente conseguenti e correlati.

2.L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio ordinario esterno e compensa tutti i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio.

3.La misura dell'indennità giornaliera, viene fissata in €. 5,00.

4.L'indennità viene corrisposta solo per le giornate di effettivo servizio ordinario esterno risultanti dall'attestazione mensilmente rilasciata dal Responsabile del Servizio. Qualora, per particolari esigenze organizzative dell'Ente, ovvero a causa della fruizione da parte del dipendente di specifici permessi ad ore, la prestazione lavorativa nei servizi esterni non copra la durata della giornata lavorativa, l'indennità sarà riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni.

INDENNITÀ DI FUNZIONE (art. 56-sexies del CCNL del 2018 e art. 7 comma 4 lett. w del C.C.N.L. del 2022)

Al personale inquadrato nell'area degli istruttori e nell'area dei Funzionari e delle elevate Qualificazioni, non titolare di incarico di E.Q., appartenente al Servizio di Polizia locale, incaricato in via continuativa di compiti di



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

responsabilità, è attribuita l'indennità di funzione, che tiene conto anche del grado rivestito, determinata sulla base dei seguenti parametri:

Funzioni di Vice responsabile con la responsabilità di struttura organizzativa, preliminarmente istituita che comporta coordinamento di personale e responsabilità di area omogenea di materia € 14,00 con parametro 200 come disposto dall'art. 16 del C.C.D.I. 2023 – 2025.

Responsabilità di struttura organizzativa preliminarmente istituita che comporta coordinamento di personale e responsabilità di area omogenea di materia € 10,50 con parametro 130 come disposto dall'art. 16 del C.C.D.I. 2023 – 2025.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2025

Il Contratto Integrativo decentrato parte normativa definisce i "criteri progressione economica all'interno della categoria". Per l'anno 2025 le risorse sono pari a euro 11500,00.

INCENTIVAZIONE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INDICATE NELL'ART. 80, COMMA 2, LETT. G), CCNL DEL 2022.

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge sono disciplinate da apposito regolamento e più precisamente:

1. incentivi per funzioni tecniche ". Risorse presunte previste in € 27922,60;
2. Incentivi per il Recupero gettito IMU-TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 901, Legge 30/12/2018 n. 145. Risorse presunte previste per l'anno 2025 in € 24795,12.
3. Per quanto riguarda il meccanismo di perequazione tra indennità di risultato delle Elevate Qualificazioni e il percepimento delle somme a titolo di incentivi per funzioni tecniche si rinvia a quanto disposto dall'art. 21 del Regolamento unico per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche.

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

I criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della Retribuzione di risultato dei titolari di posizione di Elevata Qualificazione sono i seguenti:

- Raggiungimento risultato dell'Ente;
- Comportamento organizzativo
- Raggiungimento degli obiettivi.



COMUNE DI REGGELLO

Provincia di Firenze

AZIONI POSITIVE

Le parti danno atto che il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027 è stato approvato in via definitiva con delibera di G.C. n. 91 del 13.08.2025.

NORMA FINALE

Le parti danno atto che le somme indicate per l'utilizzo del fondo oggetto del presente accordo sono presuntive e che potrebbero variare in sede di consuntivazione al termine dell'esercizio. Le Parti concordano, quindi, che:

- nel caso in cui si registrino maggiori spese rispetto a quanto indicato per una o più delle voci di utilizzo, esse andranno a equivalente diminuzione del budget destinato alla performance del personale del medesimo anno;
- nel caso si registrino, invece, minori spese per una o più delle voci di utilizzo, con esclusione delle somme per specifiche disposizioni di legge o, comunque, di quelle che hanno una diversa e specifica destinazione d'uso, le relative economie confluiranno a incremento del budget destinato alla performance del personale del medesimo anno.

Dichiarazione congiunta: le parti si impegnano di inserire nella discussione sui prossimi C.C.D. e C.C.D.I. il tema del c.d. "welfare aziendale"

Letto, firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Simone Piccioli

Dott.ssa Marilena Baldini



COMUNE DI REGGELLO
Provincia di Firenze

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Per le OO.SS.

CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Antonio Morelli

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Antonio Morelli

Brigitta D'Annunzio

Stefano Lazzerini

Lucia Menci

Daniele Minguzzi

Sandra Romei

Brigitta D'Annunzio

Stefano Lazzerini

Lucia Menci

Daniele Minguzzi

Allegato n. 1
COMUNE DI REGGELLO COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025
CCNL 16/11/2022

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018

196.226,62

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)

7.921,29

RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI

IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI

INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)

ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017

...

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021

INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2

204.147,91

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5

6.489,60

DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5

4.565,08

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018

6.422,00

DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)

4.726,80

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022

23.109,56

INCREMENTO DL.25/2025-CONVERTITO L.69/2025

20.000,00

TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2

65.313,04

TOTALE RISORSE STABILI

269.460,95

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE

RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001

FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)

123,01

MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)

RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2

1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)

18.123,00

SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)

40.750,00

SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
.....	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	58.996,01
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE d.LGS. 50/2016 (DAL 01/01/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 (DAL 01/07/2023)	27.922,60
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	24.765,12
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI ISTAT (art. 70ter-Ccnl 21/05/2018)	
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO ANNO 2016	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
CONDONO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 326/2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	15.117,47
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	3.575,15
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	28.267,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	99.647,34
TOTALE RISORSE VARIABILI	158.643,36
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	428.104,30
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	263.143,92
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	164.960,38
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	18.220,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	5.243,24
TOTALE DECURTAZIONI	23.463,24
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	404.641,06
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-00
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	404.641,06

TABELLA B.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2025	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	263.685,62		428.104,30	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	62.000,00		66.750,00	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-18.220,00		-18.220,00	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	-6.288,24		-5.243,24	
Incremento DL. 25 (euro 3000) (con segno meno)			-3.000,00	
TOTALE LORDO		301.177,38		468.391,06
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)			164.960,38	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)			-00	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-00		-164.960,38
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		98.270,25		78.570,66
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				-870,99
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-00
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		-00		-00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-00		-00
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-00
FONDO STRAORDINARIO		45.894,87		45.894,87
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		445.342,50		424.825,55
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 DI 34/2019 (solo per comuni, province, regioni)		-00		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		445.342,50		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-00

Allegato n. 2	Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve COMUNE di REGGELLO	ANNO 2025
----------------------	--	------------------

--	--

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	210,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART. 14	102.952,54
INDENNITA' DI COMPARTO	29.800,00
INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	
Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	
INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	
ART. 80 COMMA 1 CCNL 16.11.2022 (DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI EX ART. 79 COMMA 1)	22.547,11
...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	155.509,65

UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
INDENNITA' DI TURNO	12.500,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	2.500,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	4.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	4.500,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO RICORRENTE	23.500,00

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	2.350,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	4.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	2.500,00
MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	2.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	39.500,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ICI	24.765,12
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ISTAT	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - funzioni tecniche	27.922,60
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	
PROGETTI SPECIFICI	
nuove progressioni	11.500,00
premio produttività	2.000,00
INCREMENTO DL.25/2025-CONVERTITO L.69/2025- destinato EQ	3.000,00
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	8.563,54
TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	1.620,00
produttività individuale	95.910,15
totale	404.641,06
totale importi da liquidare capitoli fondo	181.260,15
Importi da trasferire unione	10.183,54
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	404.641,06

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]