

**COMUNE DI REGGELLO**  
(Città Metropolitana di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                        |                                                                                                                                                                      | <b>Preintesa _10/12/2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                  |                                                                                                                                                                      | <b>Anno 2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                      |                                                                                                                                                                      | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Componenti: Simone Piccioli (Vice Segretario Comunale) Marilena Baldini (Responsabile del Settore Contabilità e Finanze)<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-C.S.A., DICCAP- RSU ENTE<br>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL-RSU dell'Ente<br>Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO, CISAL                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                          |                                                                                                                                                                      | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                            |                                                                                                                                                                      | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br/>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di revisione sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025. La presente relazione verrà inviata all'Organo di Controllo interno per il parere di competenza.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br/><b>Nessuno</b></p>                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                      | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</b><br><b>E' stato adottato con Delibera G.M. n. 34 del 28.03.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      | <b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b><br><b>Si con Delibera G.M. n. 34 del 28.03.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      | <b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      | <b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b><br><b>La Relazione della Performance relativa al 2024, approvata con Delibera G.M. n. 131 del 12/11/2024, è stata validata dal Nucleo di Valutazione Associato alla data del 26 Novembre 2025, consultabile sul sito internet nella sezione Amministrazione Trasparente al seguente link <a href="https://servizi-reggello.e-pal.it/L190/?idSezione=33813&amp;id=&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=">https://servizi-reggello.e-pal.it/L190/?idSezione=33813&amp;id=&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=</a></b> |
| <b>Eventuali osservazioni =====</b>                                                                                  |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (preintesa)

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della illustrazione del fondo e la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con Determinazione n.880 del 09/12/2025 pari ad Euro 404641,06.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato TAB. A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo relativo all'anno 2025.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*                                                                                                                            |  | Importo          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|
|                                                                                                                                         |  | <b>ANNO 2025</b> |
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività piu' premi                                                                                    |  | 97910,15         |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali                                                                        |  | 125709,65        |
| Nuove progressioni                                                                                                                      |  | 11500,00         |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.                                                                 |  |                  |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo    |  | 23850,00         |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio                                                                                       |  | 4000             |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità                                                                    |  | 39500,00         |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) |  | 27922,60         |
| Art. 17, comma 2, lett. l) – altri compensi per specifiche responsabilità                                                               |  | 6500,00          |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto                                                                                          |  | 29800,00         |
| Trasferimenti personale Unione/protezione civile                                                                                        |  | 10183,54         |
| Altro Recupero ICI-                                                                                                                     |  | 24765,12         |
| Incremento DL. 25/2025                                                                                                                  |  | 3000,00          |
| Totale                                                                                                                                  |  | <b>404641,06</b> |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 2019 - 2021

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 22/06/2011, come integrato dalle seguenti delibere G.M.:

- n. 55 del 8/05/2019 integrata con successiva n. 88/2023,
- il Sistema di Valutazione approvato da ultimo con Delibera n. 48 del 07/05/2025 relativamente ai Funzionari titolari di Elevata Qualificazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni per l'importo di euro 11500, calcolate sul 50% del numero dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto a partecipare alle selezioni.

Le selezioni, verranno effettuate secondo quanto previsto dal CCDIT 2023-2025, il quale demanda alla CCDI di ogni Ente, l'individuazione dell'importo da destinare, nonché i criteri selettivi, da inserire nell'apposito avviso di selezione, che verrà pubblicato all'albo pretorio e sul sito dell'Ente.

Le suddette selezioni seguono altresì quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 2022, nonché ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs.n. 165/2001.

L'istituto viene quindi applicato in modo strettamente conforme a quanto previsto dalla normativa; in particolare il le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) avvengono nel rispetto del limite percentuale del 50% dei dipendenti aventi diritto, effettuando il calcolo distintamente per ciascuna area (es. Funzionari, Istruttori, ecc.) e differenziando la selezione per il personale di Elevata Qualificazione (EQ).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del presente contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella deliberazione della Giunta Comunale Delibera G.M. 34 del 28.03.2025 per l'anno 2025, alla quale si rimanda, è correlata ai criteri e alle modalità di valutazione delle performance disciplinate nel vigente sistema di valutazione dell'Ente. Il sistema di valutazione adottato dall'Ente consente infatti di valutare il raggiungimento degli obiettivi strategici e d'innovazione organizzativa e gestionale nel loro complesso, al fine di misurare il miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità nella gestione amministrativa dell'intera macchina comunale e la qualità e la quantità delle prestazioni e servizi erogati. In particolare la percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione, determinando così una differenziazione del trattamento accessorio che va a premiare tra i dipendenti chi consegue un risultato più efficiente.

Il Vice Segretario Comunale

Dott. Simone Piccioli